**Assunto: [1/2] Estágio Bayer Blind CV – Entrevista Final**



Olá, [GESTOR],

Chegamos ao momento de Entrevista Final do processo seletivo **Programa de Estágio Bayer - agosto 2024.**

Levando em consideração os requisitos almejados, área de interesse das pessoas candidatas e disponibilidade na região, estamos encaminhando para você as **avaliações das pessoas mais aderentes ao perfil (zip.) para a sua posição de estágio, a planilha para preenchimento com os resultados das avaliações** e um **material de apoio para as entrevistas individuais,** com algumas informações importantes sobre a etapa.

As entrevistas deverão acontecer de forma remota (Microsoft Teams) ou de acordo com as orientações de HSE na localidade.

Você será o responsável por entrar em contato com as pessoas candidatas para agendá-las, escolhendo o melhor dia e horário. Caso encontre dificuldade no contato com as pessoas candidatas, nos informe para que possamos apoiar no agendamento da entrevista. **Lembramos que todas as pessoas candidatas da ShortList deverão ser entrevistadas.**

No momento da entrevista, procure um local onde não ocorram interrupções, para que você consiga captar o melhor de cada pessoa candidata e a aderência do perfil para sua área. 😊

Finalizadas as entrevistas, **envie para Thaiane Bragante (thaiane.bragante@bayer.com) e Cia de Talentos (estagiobayer@ciadetalentos.com) a planilha de avaliação preenchida** com os nomes completos das pessoas candidatas e os scores (Aprovado(a) / StandBy1, 2 ou 3 / Recurso para Empresa / Reprovado) de todas as pessoas da ShortList, além de comentários sobre as avaliações feitas. Assim, se houver o declínio da 1º aprovada, te informaremos para seguirmos com a proposta para a 2º e assim por diante, bem como poderemos dar o retorno correto à todas.

**TEMOS UMA BOA NOTÍCIA:**   
Considerando que na Bayer a Inclusão e Diversidade são pilares estratégicos, é com alegria que trazemos a notícia de que [Porcentagem SL] da sua lista de pessoas convidadas para etapa final da sua vaga é composta por diversidade!

Pontos importantes:

* Importante destacar que nem todos os marcadores de diversidade são perceptíveis, mas, ainda sim, essas pessoas representam grupos minorizados. Por isso, convidamos você a manter o foco na busca pelo talento com maior aderência ao LIFE e certamente o perfil será assertivo.
* Dentre as pessoas convidadas para a etapa, podemos ter desistentes e faltantes.
* **As pessoas candidatas receberam uma pré-tarefa onde foi solicitado que preparem uma apresentação pessoal (oral) para o início da Entrevista Individual, com duração de até 3 minutos.**
* As entrevistas deverão ocorrer até o dia **05/07;**
* O retorno com a pessoa selecionada deverá ser realizado até o dia **05/07**, para que possamos seguir com o fluxo de admissão e garantirmos a entrada em **agosto/2024**.
* Vale lembrar que para garantirmos a diversidade de perfis, as informações referentes a idade, nome da Instituição de Ensino, endereço e detalhamento de experiências profissionais não constarão no CV. Nele constarão nome do curso/período, avaliações por competências. Com isso todas terão a mesma oportunidade para se apresentarem no momento da entrevista, evitando avaliações prévias;
* Caso queiram incluir algum outro membro do time no processo, é importante avisar à pessoa candidata, para que ela não se surpreenda e aumente ainda mais o nervosismo nesse momento. Isso poderá prejudicá-la durante a entrevista.

Qualquer dúvida, estamos à disposição.

Um abraço,

**Thaiane Bragante – Bayer - <**[**thaiane.bragante@bayer.com>**](mailto:thaiane.bragante@bayer.com)

**Daniella Heluani – Cia de Talentos** [**<daniella.heluani@ciadetalentos.com>**](mailto:daniella.heluani@ciadetalentos.com)**Gabriel Motta – Cia de Talentos** [**<gabriel.motta@ciadetalentos.com**](mailto:%3cgabriel.motta@ciadetalentos.com)>